

Certificate of Advanced Studies (CAS)

## **Psychologie flexibler Arbeit**

Gestaltung mobil-flexibler Zusammenarbeit mit psychologischen Instrumenten



**Die Digitalisierung verändert – im Zusammenspiel zwischen Mensch, Technik und der Arbeitsumgebung – die Art und Weise unserer Zusammenarbeit radikal. Die dadurch immer mobiler und flexibler werdende Arbeitswelt konfrontiert Führungskräfte und Mitarbeitende mit neuen Anforderungen. In dieser Weiterbildung werden Sie zum Profi in der bedarfsorientierten Implementierung neuer Arbeitskonzepte. Sie werden durch neueste Studienergebnisse und gemeinsamen Praxisaustausch dazu befähigt, Führungsmodelle und moderne Arbeitsumgebungen für flexibel Arbeitende zu gestalten und als Change Prozess im Unternehmen einzuführen. Mit psychologisch fundierten Konzepten und Instrumenten sowie vielfältigem Erfahrungswissen aus der Praxis bekommen Sie Werkzeuge an die Hand, welche Ihnen ermöglichen, die mobil-flexible Arbeitsweise zu etablieren und deren Nutzen überzeugend zu kommunizieren.**

### **Kursziele**

Sie lernen, mit psychologischen Werkzeugen die Veränderungsprozesse für neue Arbeitsformen erfolgreich zu konzipieren und einzuführen und können mit dieser Expertise in Ihrem Unternehmen andere zu mobil-flexibler Arbeit befähigen.

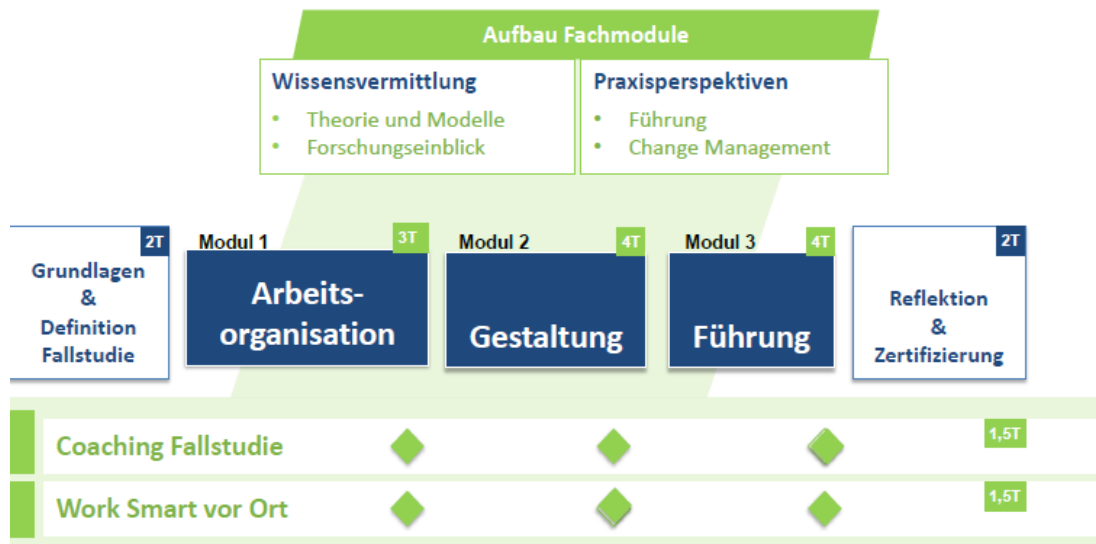
Sie erarbeiten Antworten auf aktuell drängende Fragen: Wie gestalten wir das Zusammenspiel zwischen Mensch, Technik und Raum für die Arbeitswelt der Zukunft? Wie können Mitarbeitende im mobil-flexiblen Arbeitskontext zielorientiert und produktiv zusammenarbeiten? Wie gestalten wir Veränderungsprozesse unter Unsicherheit?

Sie verfügen über psychologisch fundiertes Wissen, Arbeit orts- und zeitunabhängig zu organisieren, die Teamproduktivität zu steuern sowie die entsprechenden Arbeitsumgebungen für die Arbeitswelt 4.0 zu gestalten.

Sie treiben Ihr eigenes Projekt voran mit unserer Expertise und im inspirierenden Austausch mit Impulsgebenden und den anderen CAS Teilnehmenden. Sie können Handlungsfelder für erfolgreiche neue Arbeitsmodelle definieren und gegenüber Entscheidungsträgern und -trägerinnen überzeugend vertreten.

## Konzept

In den Präsenzveranstaltungen werden die psychologischen Werkzeuge zur Analyse, Gestaltung und Implementierung von mobil-flexiblen Arbeitsformen vermittelt. Die Gestaltung entsprechender Orte und Räume wird in praxisnahen Übungen vertieft. Die Vermittlung von Theorien und Modellen verknüpfen wir in jedem Modul mit dem Transfer auf mögliches Veränderungs- und Führungshandeln. Dadurch profitieren Sie von einem direkten Wissenstransfer aus den Forschungsprojekten der Hochschule und können das empirisch gesicherte Wissen direkt für Ihre beruflichen Herausforderungen nutzen.



Für eine ganzheitliche Perspektive auf die Gestaltung flexibler Arbeit ergänzen Praxisinputs aus verschiedenen betrieblichen Entwicklungsstadien mobil-flexibler Arbeit, interdisziplinäre Impulse und Kurssequenzen an unterschiedlichen neuartigen Arbeitsorten „Work Smart vor Ort“, den Studiengang.

Sie wenden das in den Modulen erlernte Wissen praktisch in einer kursbegleitenden Fallstudie an. Ihr eigenes Projekt wird durch Einzel- und Peer-Coaching begleitet. Diese Vorgehensweise ermöglicht Ihnen einen optimalen Transfer in die Praxis.

## Programm

Startmodul: 25./26.05.2018

### Grundlagen & Definition Projekt:



- Einführung und Organisatorisches
- Thematischer Rahmen und Grundlagen mobil-flexibler Arbeit
- Persönliche Entwicklungsziele und das eigene Projekt (Fallstudie) definieren

Fachmodul 1 Arbeitsorganisation: 28./29./30.06.2018

### Orts- und zeitunabhängige Arbeitsorganisation verstehen und entwickeln:

- Boundary Management und Selbstmanagement als neue individuelle Schlüsselkompetenzen
- Passung von Tätigkeit und Arbeitsort als Ideal mobil-flexibler Arbeit
- Zusammenarbeit im Team neu organisieren und regeln

**Praxis:** Coaching Fallstudie & Work Smart vor Ort: je 0,5 Tag (August 2018)

<b>Programm-Fortsetzung</b>	<p>Fachmodul 2 Gestaltung: 14./15.09. &amp; 25./26.10.2018</p> <p><b>Gestaltung von Orten und Räumen für die Arbeitswelt 4.0:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kreativitätsförderndes Raumdesign für mobil-flexibel Arbeitende</li> <li>- Gestaltung von produktivitätsförderlichen Arbeitsumgebungen</li> <li>- Förderung von Aktivitäten, Austausch und Entwicklung neuer Arbeitsroutinen für ein zielorientiertes Team</li> </ul> <p><b>Praxis:</b> Coaching Fallstudie &amp; Work Smart vor Ort: je 0,5 Tag (November 2018)</p> <p>Fachmodul 3 Führung: 29./30.11.2018 &amp; 25./26.01.2019</p> <p><b>Führung und Steuerung des produktiven Teams:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Einführung und Etablierung mobil-flexibler Arbeit in Organisationen</li> <li>- Führung und Motivation flexibel Arbeitender, Vertrauen und Kontrolle, anlassbezogene Mediennutzung, Selbstführung</li> <li>- Steuerung der Teamproduktivität, Leistungsmessung</li> </ul> <p><b>Praxis:</b> Coaching Fallstudie &amp; Work Smart vor Ort: je 0,5 Tag (Februar 2019)</p> <p>Abschlussmodul: 21./22.03.2019</p> <p><b>Reflektion und Führungsperspektiven:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reflektion der erworbenen Erkenntnisse, Präsentation der Projekte</li> <li>- Zertifikatsübergabe</li> </ul>
<b>Zielpublikum</b>	Führungskräfte und Projektleitende mit Führungsverantwortung. Insbesondere richtet sich der Studiengang an Verantwortliche für Projekte zu Strategien Arbeitswelt/Office 4.0, Work Smart, Arbeitsflexibilisierung, Multispace Office, IT-Integration, Standortentwicklung, Future Work Experience, z. B. aus den Bereichen Facility Management, Immobilienwirtschaft, Marketing, HR und IT.
<b>Mögliches Berufsbild</b>	„Experte/ Expertin für flexible Arbeitsmodelle“, „Berater/ Beraterin Arbeitswelt 4.0“, „Head of Collaboration & Workplace“
<b>Zertifikat</b>	<p>Certificate of Advanced Studies (CAS) FHNW Psychologie flexibler Arbeit – Gestaltung mobil-flexibler Zusammenarbeit mit psychologischen Instrumenten.</p> <p>Voraussetzung zur Erlangung des Zertifikats sind der Besuch der Lehrveranstaltungen (mind. 80 % Anwesenheit) sowie die Erfüllung des Leistungsnachweises (Fallstudie). Der Kurs entspricht gemäss internationalen Standards einer Leistung von 15 ECTS-Punkten (European Credit Transfer System).</p> <p>Der Zertifikatskurs wird von der Schweizer Work Smart Initiative (<a href="http://www.work-smart-initiative.ch">www.work-smart-initiative.ch</a>) und ihrem Netzwerkpartner VillageOffice (<a href="http://www.villageoffice.ch">www.villageoffice.ch</a>) unterstützt.</p>
	 
<b>Dauer</b>	18 Kurstage, 25.05.2018 bis 22.03.2019; davon insgesamt 3 Halbtage Einzel- und Peer-Coaching der Fallstudie und 3 Besuche von Work Smart-Orten.
<b>Kosten</b>	CHF 8'500 inkl. Dokumentation, exkl. Reise- und Verpflegungsspesen.
<b>Orte</b>	Fachhochschule Nordwestschweiz, Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW, in Olten und anderen geeigneten Orten für Arbeiten & Lernen wie z. B. Coworking Space VillageOffice, Business Point Bern und Multispace Office-Showroom.

**Dozierende****Dr. Annina Coradi**

Innovationsmanagement, ETH Zürich, mit Forschungsschwerpunkt strategisches Workspace Design für Innovation und Effizienz, Projektleiterin Workspace Solutions bei Witzig The Office Company AG.

**Dr. Barbara Degenhardt**

Organisations- und Umweltpsychologin mit Forschungsschwerpunkt in evidenzbasiertem, nutzergerechtem Design von Architektur, Infrastruktur und Raumplanung für gesundes und produktives Arbeiten in flexiblen Arbeitswelten.

**Prof. Dr. Andreas Krause**

Psychologe mit Forschungsschwerpunkt betriebliche und schulische Gesundheitsförderung, Innovatives Gesundheitsmanagement, Dozent an der Hochschule für Angewandte Psychologie.

**Prof. Dr. Oliver Rack**

Psychologe mit Forschungsschwerpunkt im Bereich der Analyse, Bewertung und Gestaltung von aufgabenorientierten und mediengestützten Prozessen in virtuellen Teams und Organisationen, Dozent an der Hochschule für Angewandte Psychologie.

**Prof. Dr. Hartmut Schulze**

Psychologe mit Forschungsschwerpunkt Potenziale und Risiken mobiler und flexibler Arbeitsmodelle sowie psychologischer Aspekte bei der Gestaltung von Work Smart-Orten, Institutsleiter und Dozent an der Hochschule für Angewandte Psychologie.

**Dr. Johann Weichbrodt**

Organisationspsychologe mit Forschungsschwerpunkt Veränderungs- und Entwicklungsprozesse mobil-flexibler Arbeit, Wissenschaftlicher Mitarbeiter Senior an der Hochschule für Angewandte Psychologie.

**Katrina Welge**

Organisationsberaterin, Executive Coach für innovative Führungs- und Veränderungsgestaltung. Dozentin an der Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW mit Arbeitsschwerpunkt Blended Coaching und Neue Arbeitsformen.

Weitere Dozierende, Impulsgebende aus der betrieblichen Praxis; siehe <https://www.fhnw.ch/de/weiterbildung/psychologie/cas-psychologie-flexibler-arbeit>

**Kontakt & Beratung**

Studiengangleiterin Katrina Welge, Fachhochschule Nordwestschweiz, Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW, Riggbachstrasse 16, CH-4600 Olten, Telefon +41 (0)62 957 23 95, E-Mail: [katrina.welge@fhnw.ch](mailto:katrina.welge@fhnw.ch)

**Homepage**

[www.fhnw.ch/de/weiterbildung/psychologie](http://www.fhnw.ch/de/weiterbildung/psychologie)

**Anmeldung**

Bitte senden Sie Ihre Anmeldung mit einem aktuellen Lebenslauf an:  
Fachhochschule Nordwestschweiz, Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW,  
Zentrum für Weiterbildung, Riggbachstrasse 16, CH-4600 Olten,  
Telefon +41 (0)62 957 23 95, Fax +41 (0)62 957 26 91,  
E-Mail: [weiterbildung.aps@fhnw.ch](mailto:weiterbildung.aps@fhnw.ch)

**Anmeldefrist**

Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

# Anmeldung

zum **CAS Psychologie flexibler Arbeit**

vom 25.05.2018 bis 22.03.2019

der Fachhochschule Nordwestschweiz, Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW

## Personalien

Name	
_____	
Vorname	
_____	
Strasse, Nr.	
_____	
PLZ, Ort	
_____	
Telefon privat	Mobil
_____	_____
E-Mail privat	
_____	
Geburtsdatum	Heimatort
_____	_____
Studienabschluss	
_____	

## Arbeitgeber

Firma	
_____	
Strasse, Nr.	
_____	
PLZ, Ort	
_____	
Telefon	Fax
_____	_____
E-Mail Geschäft	
_____	
Funktion	
_____	

<b>Korrespondenzadresse</b>	<input type="checkbox"/> Geschäft	<input type="checkbox"/> Privat
<b>Rechnungsadresse</b>	<input type="checkbox"/> Geschäft	<input type="checkbox"/> Privat
<b>Mitglied</b>	<input type="checkbox"/> GOB	<input type="checkbox"/> Förderverein

**Hiermit melde ich mich zum oben erwähnten CAS Psychologie flexibler Arbeit – Gestaltung mobiler flexibler Zusammenarbeit mit psychologischen Instrumenten an.**

Die AGBs finden sich im Internet unter: [www.fhnw.ch/de/weiterbildung/psychologie](http://www.fhnw.ch/de/weiterbildung/psychologie).

**Ich habe die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der FHNW gelesen und bin damit einverstanden.**

Ort/Datum: \_\_\_\_\_ Unterschrift: \_\_\_\_\_

## Bitte einsenden an:

Fachhochschule Nordwestschweiz, Hochschule für Angewandte Psychologie FHNW,  
Zentrum für Weiterbildung, Riggbachstrasse 16, CH - 4600 Olten,  
Telefon: +41 62 957 23 95, Fax +41 62 957 26 91, E-Mail: [weiterbildung.aps@fhnw.ch](mailto:weiterbildung.aps@fhnw.ch)